

INFORMACJA o przetwarzaniu Pana/Pani danych osobowych

Realizując obowiązki informacyjne, określone w ROZPORZĄDZENIU PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04), dalej „RODO” informuję, iż:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Beghelli-Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Rybniku, ul. Podmiejska 95, 44-207 Rybnik, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Gliwicach X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000257130, posiadająca numer NIP: 9542552309, REGON: 24033646400000. Może Pani/Pan skontaktować się z Administratorem pisząc na adres korespondencyjny: ul. Podmiejska 95, 44-207 Rybnik bądź na adres poczty elektronicznej: biuro@beghelli.pl lub telefonicznie pod numerem: +48 32 42 25 579.
2. Administrator będzie przetwarzał Pana/Pani dane osobowe w poniższych celach:
 - a) w celu zawarcia i realizacji Umowy o pracę, dalej „Umowa” (w celu nawiązania i przebiegu zatrudnienia, w tym w szczególności na potrzeby realizacji obowiązków służbowych, ustalenia uprawnień pracowniczych, przyznawania świadczeń socjalnych i benefitów, oceny i szkolenia pracowników, zarządzania podróżkami służbowymi oraz wykonywania przez pracodawcę obowiązków pracodawcy, realizacji funkcji płatnika składek i zaliczek na podatek dochodowy) oraz do podjęcia niezbędnych działań przed zawarciem Umowy - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - b) w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku z zawarciem i realizacją Umowy (z zatrudnianiem pracowników), wynikających z obowiązujących przepisów prawa, w tym m.in. prawa pracy (w szczególności regulujących prowadzenie przez pracodawcę dokumentacji oraz akt osobowych pracownika), prawa podatkowego, księgowego, ubezpieczeń społecznych, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, w celu zapewnienia wypełniania obowiązków wynikających z ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, Dz.U.2018.2137 t.j. z dnia 2018.11.14, w celu realizacji obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy oraz obowiązków w zakresie zapewnienia ochrony zdrowia i życia pracowników, które spoczywają na pracodawcy - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
 - c) w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami, wynikających z zawartej Umowy, co jest prawnie uzasadnionym interesem Administratora - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,

- d) w celach archiwalnych (dowodowych) dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, co jest prawnie uzasadnionym interesem Administratora - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
 - e) dla wewnętrznych celów administracyjnych Administratora, w tym zarządzania personelem, statystyki i raportowania wewnętrznego Administratora oraz w ramach Grupy Beghelli* – podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
 - f) w celu ciągłego i niezakłóconego prowadzenia działalności przez Administratora, w szczególności poprzez zapewnienie integralności kopii zarchiwizowanych/zapasowych/awaryjnych - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit f) RODO,
 - g) w zakresie szczególnych kategorii danych osobowych – dla celów profilaktyki zdrowotnej i medycyny i pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego – podstawa prawna: art. 9 ust. 2 lit. h) RODO,
 - h) w zakresie szczególnych kategorii danych osobowych – w celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w szczególności: w celu zapewnienia wypełniania obowiązków wynikających z ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, Dz.U.2018.2137 t.j. z dnia 2018.11.14, w celu weryfikacji przestrzegania przez pracownika obowiązku trzeźwości, umożliwiającej w konsekwencji właściwe rozliczenie czasu pracy, pociągnięcie pracownika do odpowiedzialności porządkowej (art. 108 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, Dz.U.2019.1040 t.j. z dnia 2019.06.05) lub materialnej (art. 122 Kodeksu pracy), rozwiązanie z pracownikiem stosunku pracy (art. 52 § 1 Kodeksu pracy), w celu realizacji obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy oraz obowiązków w zakresie zapewnienia ochrony zdrowia i życia pracowników, które spoczywają na pracodawcy (art. 207 Kodeksu pracy) – podstawa prawna: art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.
3. W związku z przetwarzaniem danych w celach wskazanych powyżej, Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępnione innym odbiorcom danych osobowych. Pana/Pani dane osobowe będą przekazywane:
- a. podmiotom upoważnionym do przetwarzania danych osobowych w imieniu Administratora, to jest pracownikom Administratora i/lub osobom zatrudnionym na innej podstawie niż stosunek pracy u Administratora (świadczącym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych oraz na podstawie prowadzonej działalności gospodarczej),
 - b. podmiotom upoważnionym do odbioru Pana/Pani danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa, głównie organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa (np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Narodowy Fundusz

* Grupa Beghelli – grupa kapitałowa, do której należy Administrator obejmuje zarówno podmioty dominujące, jak i zależne wobec Administratora, a także obecnych jak i przyszłych jej członków. W celach statystyki i raportowania dane mogą być przekazywane w szczególności do następujących podmiotów z Grupy Beghelli: BEGHELLI S.P.A. Via Mozzeghine 13/15 - loc. Monteveglio 40053 Valsamoggia Bologna (Italy), BEGHELLI – ELPLAST,a.s., Poříčí 3a, 603 16 Brno-střed, Czechy.

Zdrowia, Państwowa Inspekcja Pracy, Sądy, Prokuratura, Policja, organy egzekucyjne, podmiot świadczący usługi dot. wykonania zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy) oraz na podstawie odrębnych zgód udzielonych przez Pana/Panią takim podmiotom (np. zakłady ubezpieczeń w przypadku wyboru oferty ubezpieczenia, zakłady opieki zdrowotnej w przypadku wyboru oferty pakietu opieki medycznej, dostawcy usług sportowych w przypadku wyboru oferty pakietu sportowego, biuro podróży – dotyczy tylko osób biorących udział w wyjazdach),

- c. podmiotom z Grupy Beghelli*,
 - d. podmiotom, które przetwarzają Pana/Pani dane osobowe w imieniu Administratora (podmiotom, z których usług Administrator korzysta przy realizowaniu swoich zadań) na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające), np. podmioty świadczące usługi księgowo-kadrowo-płacowe, usługi IT, usługi archiwizacji dokumentów, usługi świadczenia pomocy prawnej.
4. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych w pkt 2 celów przetwarzania, tj.:
- a. w zakresie realizacji Umowy, w ramach której i w związku z którą Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane, przez okres do czasu zakończenia wykonywania Umowy, a po tym czasie dla dochodzenia ewentualnych roszczeń – do upływu okresu przedawnienia określonego przepisami kodeksu pracy, kodeksu cywilnego lub innych;
 - b. w zakresie wewnętrznych celów administracyjnych i realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, przez okres do czasu wypełnienia prawnie uzasadnionych interesów Administratora stanowiących podstawę tego przetwarzania lub do czasu wniesienia przez Pana/Panią sprzeciwu wobec takiego przetwarzania;
 - c. w zakresie wypełniania obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku z zatrudnianiem pracowników i realizacją zawartych umów (jeżeli przepisy krajowe albo unijne bądź prawa międzynarodowego obligują Administratora do retencji danych np. obowiązków określonych przepisami prawa podatkowego, przepisami księgowymi i przepisami prawa pracy) – przez okresy wskazane w tych przepisach lub przez okres do czasu wypełnienia tych obowiązków przez Administratora.
5. Zgodnie z RODO przysługuje Panu/Pani:
- a) prawo do dostępu do swoich danych, na podstawie art. 15 RODO, prawo do uzyskania od Administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są Pana/Pani dane osobowe, a jeżeli ma to miejsce, prawo uzyskania dostępu do tych danych (w tym ich kopii), a w szczególności do następujących informacji: (i) o celach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, (ii) o kategoriach przetwarzanych danych osobowych, (iii) informacji o odbiorcach lub kategoriach odbiorców, którym Administrator ujawnił Pani/Pana dane osobowe lub którym ma zamiar ujawnić te dane, (iv) w miarę możliwości o planowanym okresie przechowywania danych osobowych, a gdy nie jest to możliwe, o kryteriach ustalania tego okresu, (v) o możliwości skorzystania z praw w zakresie ochrony danych osobowych i o sposobie

- realizacji tych praw, (vi) o prawie do wniesienia skargi do organu nadzorczego, (vii) o profilowaniu, a także o konsekwencjach takiego przetwarzania dla Pani/Pana;
- b) prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO,
prawo żądania od Administratora niezwłocznego sprostowania Pana/Pani danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz do żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych;
- c) prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 RODO,
prawo do żądania od Administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących Pana/Pani danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”), jeżeli zachodzi jedna z następujących okoliczności: (i) dane osobowe nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane, (ii) cofnięto zgodę, na której opiera się przetwarzanie i Administrator nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania, (iii) w razie wniesienia sprzeciwu na mocy art. 21 ust. 1 RODO wobec przetwarzania, o ile nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania lub w razie wniesienia sprzeciwu na mocy art. 21 ust. 2 RODO wobec przetwarzania, (iv) dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem, (v) dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego.
Nie jest możliwa realizacja prawa do usunięcia danych osobowych, w przypadku gdy Administrator jest zobowiązany na podstawie przepisów prawa do dalszego przetwarzania danych osobowych w zakresie określonym przez odpowiednie przepisy prawa lub w celach niezbędnych do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
- d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 RODO
prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania w przypadku, gdy: (i) kwestionuje Pan/Pani prawidłowość danych osobowych - na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych, (ii) przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych jest niezgodne z prawem, a sprzeciwia się Pan/Pani ich usunięciu, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania (iii) Administrator nie potrzebuje już Pana/Pani danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one Panu/Pani potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (iv) w razie wniesienia przez Pana/Panią sprzeciwu na mocy art. 21 ust. 1 RODO wobec przetwarzania - do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie Administratora są nadrzędne wobec podstaw Pana/Pani sprzeciwu;
- e) prawo do przenoszenia danych, na podstawie art. 20 RODO;
prawo do otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego Pana/Pani danych osobowych, które dostarczył/a Pan/Pani Administratorowi, oraz prawo żądania przestania tych danych osobowych innemu administratorowi danych, o ile jest to technicznie możliwe. Prawo to przysługuje jeśli dane przetwarzane są na podstawie zgody lub w związku z umową;
- f) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 RODO
prawo do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. e) lub f) RODO, w tym profilowania. Administratorowi nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykáže on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania,

nadrzędnych wobec Pana/Pani interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Prawo do zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych nie przysługuje w przypadku, gdy: (i) przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody – w takiej sytuacji można natomiast wycofać zgodę, (ii) przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania umowy, której jest Pani/Pan stroną, (iii) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia przez Administratora obowiązku prawnego;

g) prawo do cofnięcia zgody

prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

6. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne do zawarcia i wykonywania Umowy. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne, jednak konsekwencją niepodania niezbędnych danych będzie brak możliwości realizacji przez Administratora celu przetwarzania w odniesieniu do działań, w ramach których przetwarzane są dodatkowe dane osobowe od Pana/Pani pozyskane.
7. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (poza Europejski Obszar Gospodarczy), ani do organizacji międzynarodowych.
8. W przypadku uznania, że przetwarzanie przez Administratora Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Panu/Pani prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Pana/Pani dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.